



O Melhor do Mundo está nas Pessoas

PESSOALMENTE

BUSINESS TRANSFORMATION SUMMIT
INSPIRATION AT SPEED!

LISBOA, 31 OUTUBRO 2019. LX FACTORY
btsummit-cegos.com



Curso APG: Como Implementar um Plano de Benefícios Flexíveis

É já no próximo dia 11 de julho que a APG vai realizar nas instalações da sua Sede Nacional, em Lisboa, uma ação de formação cujo objetivo é conhecer as tendências do mercado na área dos benefícios flexíveis e aprender as vantagens e os riscos associados, bem como identificar os passos necessários no desenho, na implementação e na gestão regular deste tipo de planos.

Se é verdade que a flexibilidade é já uma realidade no dia a dia profissional, através de horários flexíveis, trabalho remoto ou carreiras orientadas a projetos, já no que toca à compensação, a flexibilidade está ainda a dar os primeiros passos.

Perceber quais as práticas do mercado na introdução da flexibilidade na compensação, qual o enquadramento face à legislação existente e quais os principais riscos e learning lessons, são os objetivos deste curso de formação.

Os sócios da APG usufruem de condições especiais de inscrição neste curso.



[+ info](#)

Clube de Vantagens APG. Adira gratuitamente!

No âmbito do acordo de colaboração com a Inspiring Benefits, a APG disponibiliza a todos os seus sócios e familiares uma vasta gama de descontos, só acessível através da nossa associação.



Trata-se de uma plataforma onde os sócios podem usufruir de uma grande variedade de benefícios e descontos diferenciados e categorizados dentro de um portal acessível através do próprio site da APG.

Viagens, restaurantes, serviços bancários passando por tecnologia, desporto, saúde, beleza ou tempos livres são algumas das categorias dos serviços que se podem encontrar no portal do Clube de Vantagens da APG.

Registe-se hoje mesmo.

[Registe-se aqui >](#)

Revista Líder de junho dedicada à inteligência artificial

No número 6 da Líder, a inteligência artificial é confrontada com a espiritualidade humana pois não se pode deixar de manter um certo estado de alerta em relação ao caminho que está a ser percorrido nos domínios da inteligência artificial, que pisa territórios cada vez mais sensíveis. A AI é também abordada na perspetiva da gestão de pessoas, através do contributo de vários elementos do conselho estratégico do grupo de trabalho "Leading People".

Destaque também para a grande entrevista com Chris Lowney, jesuíta de formação, que vem à Leadership Summit Portugal: ensinar a espiritualidade e o significado de uma liderança heróica, são o mote para a sua participação na cimeira de outubro.

O coaching, mentoring e o treino de alto desempenho são também abordados, pela perspetiva do "líder coach".

Finalmente, no dossier "Leading Brands", são apresentados os elementos do conselho estratégico deste novo grupo de trabalho, que a revista desafiou a refletirem sobre a humanização das marcas na era digital.



[+ info](#)

Dois portugueses na liderança da educação de adultos na Europa

Na Assembleia Geral da LLL Platform – Plataforma Europeia para a Aprendizagem ao Longo da Vida, realizada no passado dia 23 de junho em Bruxelas, foram eleitos pela primeira vez dois portugueses para a os cargos diretivos.

Luís Costa, que representa a ANESPO – Associação Nacional das das Escolas Profissionais junto do Fórum Europeu para a Formação Profissional (EfVET) – foi eleito presidente da



LLL Platform e Susana Oliveira, que representa a EPATV – Escola Profissional Terra Verde na Associação Europeia para a Educação de Adultos (EAEA) foi eleita como Vice-presidente da mesma organização.

A Plataforma Europeia para a Aprendizagem ao Longo da Vida é uma organização com sede em Bruxelas que reúne 42 organizações europeias que atuam na área da educação, formação e juventude.

Atualmente, esta rede representa mais de 50.000 instituições e associações de ensino, abrangendo todos os setores da aprendizagem formal, não formal e informal sendo atingidos vários milhões de beneficiários.

[+ info](#)

Desigualdade salarial está a diminuir

Segundo o Barómetro das Diferenças Remuneratórias entre Mulheres e Homens, uma ferramenta criada ao abrigo da nova lei da igualdade remuneratória entre géneros, o fosso salarial entre homens e mulheres está a diminuir, mas ainda assim está longe de estar fechado pois as trabalhadoras ganham menos 18,2% do que os seus colegas.

Assim, enquanto um homem recebe, em média, 1.233,59 euros mensais de remuneração média ganho, uma mulher recebe 1.009,33 euros.

De acordo com a dimensão da empresa, o barómetro indica que é nas empresas mais pequenas (com menos de 50 trabalhadores) que se verifica uma menor desigualdade salarial entre géneros.

O barómetro foi criado pelo governo para dar "apoio à reflexão e monitorização", ao abrigo da Lei nº60/2018, de 21 de Agosto, e que entrou em vigor no final

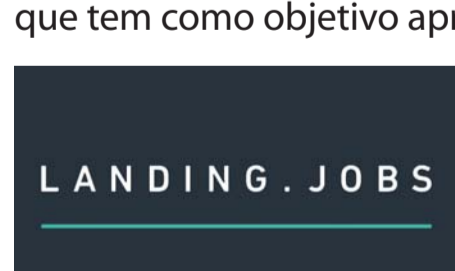
de Fevereiro do corrente ano.



[+ info](#)

Landing.jobs lança plataforma "work" para aproximar contractors e empresas

A Landing.jobs anunciou a criação do terceiro produto da marca: depois da plataforma de recrutamento e da conferência focada no desenvolvimento de carreira, ambas direcionadas para o setor tech, a startup portuguesa vai lançar em outubro a Landing.work, uma plataforma que tem como objetivo aproximar a interação entre contractors e empresas. A abertura da



plataforma a toda a comunidade acontecerá em janeiro de 2020.

A ideia é ajudar os contractors a assumir o controlo da sua carreira, tornando-os independentes das empresas de staffing ou outsourcing e juntando-os com projetos e/ou clientes adequados para o seu perfil.

Na prática, a plataforma terá três vertentes: conhecimentos técnicos, conhecimentos de inglês e soft skills. A partir do momento em que um membro seja aceite para integrar a comunidade, passa a poder candidatar-se a qualquer projeto que se adequa ao seu perfil.

[+ info](#)

Livraria APG



A Organização Internacional do Trabalho no Direito do Trabalho Português

Ao longo de 100 anos, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) desenvolveu e consolidou referenciais para a regulação sociojurídica das relações laborais, crescentemente afetadas pelos fenómenos da globalização. Tendo por base a relação que se foi desenvolvendo entre Portugal e a OIT, o

livro agora editado pela Almedina apresenta os resultados de uma investigação que procura compreender de que forma é que esta instituição contribuiu para a dinâmica e transformação do mundo do trabalho em Portugal.

[+ info](#)

Propriedade e Edição: APG - Associação Portuguesa de Gestão das Pessoas

Sede Nacional: Avenida António Augusto de Aguiar, nº 106 - 7º | 1050-019 LISBOA

Tel.: 213 522 717 • 213 580 912 | **email:** global@apg.pt | **Site:** www.apg.pt

Esta mensagem está de acordo com a legislação Europeia sobre o envio de mensagens comerciais e não pode ser considerada spam. Qualquer mensagem deverá estar claramente identificada com os dados do emissor e deverá proporcionar ao receptor a hipótese de ser removida da lista. Caso não queira receber esta newsletter [clique aqui](#).