



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE  
GESTÃO DAS PESSOAS

# ELEIÇÃO

## dos Órgãos Sociais

TRIÉNIO 2025 – 2027

## PROGRAMA ELEITORAL

### LISTA A – GESTÃO DE PESSOAS 5.0

Neste mundo globalizado e de significativos avanços tecnológicos, é essencial estarmos aptos a gerir contextos ambidextros, com flexibilidade e adaptabilidade, com integridade e ética, mobilizando as equipas, trabalhando em rede e promovendo uma cultura de aprendizagem e inovação.

Neste enquadramento, onde a APG tem assumido um papel relevante no contexto português e na relação com os países lusófonos, esta candidatura pretende dar continuidade ao legado deixado durante os seus 60 anos de História e, por outro lado, implementar uma estratégia de mudança e desenvolvimento, participativa e transformacional, fomentando uma verdadeira **Gestão de Pessoas 5.0**, ancorada em **5 eixos estratégicos**:

1. Posicionamento Institucional
2. Internacionalização e Parceria com a Lusofonia
3. Formação, Inovação e Conhecimento
4. Diversidade, Equidade, Inclusão e Bem-Estar
5. Governação e Sustentabilidade da APG

Para o efeito, apresentam-se as principais linhas de ação dentro de cada eixo estratégico:

#### 1. POSICIONAMENTO INSTITUCIONAL

##### 1.1 Reforço da representatividade da APG

- a) Incrementar as parcerias estratégicas com Empresas Privadas, Organismos do Estado e Organizações da Economia Social.
- b) Organizar Fóruns de Discussão e Diálogo Social promovendo a APG como Think Tank.

##### 1.2 Criação do Observatório Nacional de Gestão Estratégica de Pessoas (ON-GEP)

- a) Realizar estudos e relatórios relevantes em parceria com entidades de reconhecido mérito e Instituições de Ensino Superior.

#### 2. INTERNACIONALIZAÇÃO E PARCERIA COM A LUSOFONIA

##### 2.1 Reforço da Rede Lusófona de Gestão de Pessoas

- a) Criar uma plataforma que associe profissionais de RH, académicos, líderes, estudantes, empresas, organismos do Estado e organizações sem fins lucrativos de países lusófonos com os sócios da APG, promovendo partilha de boas práticas, formação e colaboração.

##### 2.2 Protocolos de Cooperação

- a) Formalizar parcerias com associações de gestão de pessoas e universidades lusófonas e entidades internacionais.

#### 3. FORMAÇÃO, INOVAÇÃO E CONHECIMENTO

##### 3.1 Academia APG

- a) Expandir a oferta de formação com cursos especializados, incluindo áreas emergentes de especial relevância para os profissionais de Gestão das Pessoas.
- b) Desenvolver programas de certificação em parceria com associações internacionais e instituições de ensino superior.

#### SEDE NACIONAL

Avenida Engenheiro Arantes e Oliveira,  
Nº 3 – R/C 1900-221 LISBOA  
213 522 717 | 213 580 912  
global@apg.pt | www.apg.pt



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE  
GESTÃO DAS PESSOAS

# ELEIÇÃO

## dos Órgãos Sociais

TRIÉNIO 2025 – 2027

## PROGRAMA ELEITORAL

### LISTA A – GESTÃO DE PESSOAS 5.0

#### 3.2 Parcerias Académicas, Empresariais, Governamentais e outros Atores Sociais

- Trabalhar com universidades, empresas e organismos do Estado e do Setor Social para promover investigação aplicada e estágios profissionais.
- Promover e divulgar estudos de caso de boas práticas e inovação de organizações associadas.
- Alargar o Programa de Incentivos e Benefícios Exclusivos para os Sócios.

#### 3.3 Apoio a Startups e Empreendedores

- Desenvolver parcerias com centros de inovação e incubadoras já constituídas para ideias/soluções na área de RH Tech.

#### 3.4 Criação de Comunidades de Prática

- Criar Comissões de Especialização e grupos de trabalho que reúnam especialistas e sócios para debater temas relevantes e disruptivos.
- Criar o Núcleo de Estudantes para Promoção da Gestão Estratégica de Pessoas (1º, 2º e 3º ciclo, Pós-Graduações e Programas Executivos).
- Promover o Fórum Jovem de Gestão de Pessoas fomentando a participação de estudantes e jovens profissionais.

#### 3.5 Desenvolvimento de Núcleos Regionais e Setoriais

- Desenvolver o Programa de Intercâmbio Profissional facilitando a troca de experiências entre associados que trabalham em setores homólogos.
- Criar a rede de Embaixadores Regionais da APG.

### 4. DIVERSIDADE, EQUIDADE, INCLUSÃO E BEM-ESTAR

- Promover o Evento anual (Fórum APG de DEI) dedicado às práticas sustentáveis e inclusivas nas organizações.
- Apoiar a Plataforma de ESG em Gestão de Pessoas, oferecendo guias práticos e formação.
- Envolver os associados em projetos sociais ou ambientais promovidos pela APG.
- Promover ações de voluntariado em prol da empregabilidade ou workshops gratuitos para comunidades desfavorecidas.

### 5. GOVERNAÇÃO E SUSTENTABILIDADE DA APG

#### 5.1 Estrutura de Governação

- Promover uma maior participação dos associados em estruturas como Comissões de Especialização, Núcleos Regionais e Setoriais, Conselho Consultivo e Parcerias.
- Repensar o perfil de sócio APG, aumentando o número e sua participação efetiva, de modo a garantir o propósito da APG.

#### 5.2 Sustentabilidade Financeira

- Criar pacotes de patrocínio personalizados para empresas interessadas em apoiar atividades específicas da APG.
- Organizar formações e eventos com valores especiais para sócios.

#### SEDE NACIONAL

Avenida Engenheiro Arantes e Oliveira,  
Nº 3 – R/C 1900-221 LISBOA  
213 522 717 | 213 580 912  
global@apg.pt | www.apg.pt