

A compreensão dos enviesamentos que podem ocorrer nos processos de recrutamento e seleção de pessoas migrantes é fundamental para o sucesso das organizações e para um maior respeito e aceitação do paradigma da diversidade humana.

Ganhar consciência sobre os potenciais enviesamentos é um passo importantíssimo para o seu controlo.

Fique a par dos mais comuns e garanta processos de recrutamento, seleção e inclusão éticos e justos!

Para maior desenvolvimento da informação, consultar "Recrutamento, seleção e inclusão de migrantes: Guia prático para profissionais de gestão de recursos humanos"

Elaborado por:



No âmbito do projeto:



Com o apoio:



Outros parceiros:



ESCOLA  
SUPERIOR  
DE EDUCAÇÃO



Atribuição de características positivas ao/à candidato(a) e consequente generalização, a partir de uma 1ª impressão.

### EFEITO HALO

### EFEITO DE SIMILITUDE

Favorecimento inconsciente dos(das) candidatos(as) que mais se assemelham ao/à avaliador(a).

### EFEITO HORN

Atribuição de características negativas ao/à candidato(a) e consequente generalização, a partir de uma 1ª impressão.

## Enviesamentos nos processos de recrutamento, seleção e integração de pessoas migrantes

### RECOLHA SELETIVA DE INFORMAÇÃO

Recolha e interpretação da informação, por parte do/a avaliador(a), que mais se aproxima das suas crenças e expectativas prévias, ignorando a restante informação sobre o/a candidato(a).

### EFEITO FILTRO CULTURAL

Análise do comportamento de um(a) candidato(a) na ótica do padrão cultural da pessoa que avalia.

### ESTEREÓTIPO

Associação generalista de um conjunto de características e atitudes de um(a) candidato(a) que o/a avaliador(a) crê serem atributos de todas as pessoas do seu grupo de pertença.

### PRECONCEITO

Formulação de opinião desfavorável e inferiorização dos(as) candidatos(as) pertencentes a um determinado grupo baseada em generalizações e dados não objetivos.

### DISCRIMINAÇÃO

Comportamento preconceituoso e prejudicial em direção a um(a) candidato(a) em razão da sua pertença a um determinado grupo, sexo, nacionalidade, orientação sexual, identidade de género, origem étnica, ou outro fator.

Elaborado por:



No âmbito do projeto:



Com o apoio:



Outros parceiros:



ESCOLA  
SUPERIOR  
DE EDUCAÇÃO

