



## Seleção de Publicações periódicas disponíveis no CRC da APG

### NACIONAIS:

#### Comportamento Organizacional e Gestão

[http://www.scielo.oces.mctes.pt/scielo.php?script=sci\\_serial&pid=0872-9662&nrm=iso](http://www.scielo.oces.mctes.pt/scielo.php?script=sci_serial&pid=0872-9662&nrm=iso)  
(conteúdo integral)

*Comportamento Organizacional e Gestão* é uma publicação do ISPA - Instituto Superior de Psicologia Aplicada. Tem por objectivo contribuir para o desenvolvimento das organizações e daqueles que nelas trabalham, através da publicação de textos relevantes para a análise teórica e empírica no âmbito das ciências organizacionais.

#### Dirigir. A revista para chefias e quadros

<http://www.iefp.pt/iefp/publicacoes/Dirigir/Paginas/Home.aspx> (conteúdo integral)

A revista *Dirigir*, propriedade do IEFP e com periodicidade trimestral, está vocacionada para a formação e informação dos dirigentes e quadros das organizações. Editada desde 1987, conta com a colaboração de especialistas da área de gestão e da formação e a participação de quadros e empresários.

#### Formar. Revista dos Formadores

<http://www.iefp.pt/iefp/publicacoes/Formar/Paginas/Home.aspx> (conteúdo integral)

A revista *Formar*, propriedade do IEFP e com periodicidade trimestral, dirige-se particularmente aos formadores e a todos os profissionais directamente ligados às questões da formação profissional. Este projecto editorial constitui um instrumento de auto formação que possibilita a actualização de conhecimentos pedagógicos e a melhoria das práticas pedagógicas.

## **Human**

[http://human.pt/revista/revista\\_human.htm](http://human.pt/revista/revista_human.htm) **(conteúdo integral)**

A revista «human» é uma publicação mensal, de informação e conhecimento no domínio da gestão, com particular enfoque na gestão das pessoas nas organizações. Faz parte de um projecto mais amplo, que se iniciou com a colocação 'on-line' do portal «[HUMANet](#)». A revista destina-se a cargos médios e superiores da gestão de recursos humanos, cargos de direcção-geral, financeira e jurídica em pequenas e médias empresas (PME), formadores e consultores, professores universitários e estudantes da área.

## **Interacções**

<http://nonio.eses.pt/interaccoes/> **(conteúdo integral)**

A revista «Interacções» publica artigos inéditos sobre cultura e ciência perspectivadas na sua relação com a educação. Pretende constituir um espaço privilegiado de interacção entre diferentes áreas de conhecimento e diferentes correntes de opinião.

## **Lusíada: Economia e Empresa**

<http://editora.lis.ulusiada.pt/revistas.htm> **(apenas índice)**

Editada pela Universidade Lusíada, a publicação Economia e Trabalho tem uma periodicidade semestral e foca temas tão diversos como a Economia portuguesa e Internacional, a estratégia Empresarial, a Gestão da Qualidade, o Mercado de Trabalho, a Política Económica, as Tecnologias de Informação e Comunicação, etc...

## **Minerva. Revista de Estudos Laborais**

<http://editora.lis.ulusiada.pt/revistas.htm> **(apenas índice)**

Esta é uma publicação da Universidade Lusíada – Instituto Lusíada de Direito do Trabalho, de periodicidade semestral. Conta com um corpo de colaboradores fidelizado e que vai cumprindo os seus objectivos: difundir a doutrina portuguesa, espanhola e brasileira considerada relevante para o estudo, ensino e aprendizagem do Direito do Trabalho.

## **Nova Formação**

É uma publicação semestral sobre Formação a Distância & eLearning, propriedade do já extinto IQF – Instituto para a Qualidade na Formação. Cada edição tem um tema específico. Deixou de se publicar aquando da extinção deste Instituto.

## **Organizações e Trabalho**

[http://www.apsiot.pt/pt/revista\\_Frameset.htm](http://www.apsiot.pt/pt/revista_Frameset.htm) **(conteúdo parcial)**

Editada pela APSIOT – Associação Portuguesa de Profissionais em Sociologia Industrial das Organizações e do Trabalho, a *O & T* é uma publicação com periodicidade semestral que tem como objectivo promover o conhecimento científico e técnico para o desenvolvimento da actividade no domínio da Sociologia Industrial das Organizações e do Trabalho, e contribuir para o conhecimento, aperfeiçoamento, progresso, divulgação e deontologia da profissão.

## **Pessoal**

<http://www.apg.pt/index.php?id=177> **(conteúdo integral)**

A revista *Pessoal* é publicada pela Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos dos Recursos Humanos (APG) sendo a publicação mais antiga em Portugal dedicada exclusivamente à Gestão dos Recursos Humanos. Com periodicidade mensal e mais de 70 páginas, é constituída por entrevistas, reportagens e artigos de carácter técnico-científico escritos em exclusivo para a *Pessoal* sobre temas de gestão, gestão de recursos humanos, formação, legislação laboral e segurança e saúde no trabalho bem como por textos extraídos de outras revistas internacionais do mundo RH.

## **Psychologica**

<http://www.uc.pt/fpce/publicacoes/psychologica/indices> **(apenas índice)**

A *Psychologica* é uma revista bilingue (português/inglês) de periodicidade quadrimestral que constitui um espaço de partilha de ideias, problemas e experiências nos diversos domínios da Psicologia. A difusão do conhecimento produzido e reflectido por investigadores nacionais e estrangeiros é aqui assumida como um importante estímulo para novas investigações e para a configuração e problematização de diversas intervenções psicológicas.

## **Qualidade**

<http://www.apq.pt/revista.aspx?ido=76&id=198> **(conteúdo parcial)**

A revista *Qualidade* é editada trimestralmente pela APQ - Associação Portuguesa para a Qualidade (APQ) e divulga e promove práticas inovadoras nos domínios da Qualidade e da Excelência.

## **Recursos Humanos Magazine**

<http://www.rhmagazine.publ.pt/rhm.asp> **(conteúdo parcial)**

Com periodicidade bimestral, a *Recursos Humanos Magazine*, faz parte do grupo RH Editora especializada na publicação de obras na área da gestão dos recursos humanos e comportamento organizacional. Publica basicamente artigos de distintos professores universitários e entrevistas a gestores nacionais.

## **Revista Crítica de Ciências Sociais**

<http://www.ces.uc.pt/rccs/index.php> **(conteúdo parcial)**

A Revista tem periodicidade trimestral e privilegia a publicação de números temáticos, confiados a investigadores credenciados das respectivas áreas, embora publique também em média um número não-temático por ano. Publica os resultados de investigação avançada em todas as áreas das ciências sociais e das humanidades. Concede uma atenção particular a estudos que contribuam para um conhecimento crítico da realidade portuguesa.

## **Revista Europeia de Formação Profissional**

<http://www.gep.mtss.gov.pt/edicoes/formacao/index.php> **(apenas índice)**

A *Revista Europeia de Formação Profissional* é uma publicação de referência, publicada três vezes por ano, pelo CEDEFOP – Centro Europeu para o Desenvolvimento da Formação Profissional, em cinco línguas (inglês, francês, alemão, espanhol e português). A revista destina-se a todos aqueles que se interessam pela evolução da formação profissional na Europa.

## **Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão**

<http://www.indeg.org/indeg/publicacoes/revista/> **(apenas índice)**

A *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, é uma edição conjunta do INDEG/ISCTE e da Fundação Getúlio Vargas desde 2002, com distribuição simultânea em Portugal e no Brasil. Tem periodicidade trimestral e assegura uma abordagem científica e também de divulgação das diferentes áreas de Gestão.

## **Sociedade e Trabalho**

<http://www.gep.mtss.gov.pt/edicoes/revistasociedade/index.php> **(conteúdo parcial)**

A revista *Sociedade e Trabalho*, publicada pelo Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, tem por finalidade divulgar, a nível nacional e internacional, a informação e produção científica nos domínios do Emprego, da Formação, do Trabalho, da Segurança Social e da Acção Social.

## **INTERNACIONAIS:**

### **Capital Humano** (Espanha)

<http://capitalhumano.wke.es/> (**apenas índice**)

A missão desta publicação mensal é contribuir para a modernização das técnicas de gestão, direcção, organização, formação e motivação das pessoas no seio das organizações; servir como veículo de ideias, experiências e práticas de excelência nas empresas, convertendo-se numa ferramenta de apoio para todos os profissionais de Recursos Humanos.

### **Dirigir Personas** (AEDIPE – Espanha)

<http://www.aedipe.es/content/view/13/146/> (**apenas índice**)

*Dirigir Personas* (anteriormente *Aedipe*) é uma publicação da AEDIPE – Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas - dirigida aos dirigentes e peritos que trabalham na área da gestão de recursos humanos em várias organizações. Recolhe colaborações e experiências profissionais inéditas, nacionais e internacionais, assim como reportagens, entrevistas e resenhas de livros úteis para o profissional e a sua função.

### **FOR – Revista per la Formazione** (Itália)

<http://www.aifonline.it/showPage.php?template=istituzionale&id=1111> (**apenas índice**)

A revista FOR é a publicação trimestral editada pela AIF – Associação Italiana para a Formação – e constitui um instrumento de segura qualidade profissional para o conhecimento da cultura e da prática formativa.

### **HR Magazine** (USA)

<http://www.hrmagazine.co.uk/> (**conteúdo parcial**)

Com uma tiragem de mais de 250.000, a *HR Magazine* assume-se como a mais lida e respeitada publicação de recursos humanos no mundo, oferecendo perspectiva e profundidade de informações para profissionais de RH há mais de 50 anos. Publicada pela SHRM, a *HR Magazine* oferece up-to-date notícias e reportagens sobre temas de interesse para os profissionais de RH em todos os níveis da carreira.

### **HR Monthly** (Austrália)

<http://www.ahri.com.au/scripts/cgiip.exe/WService=AHRI-LIVE/ccms.r?PageId=10081>  
(**apenas índice**)

*HR Monthly* é a revista mensal da AHRI – Associação Australiana de Recursos Humanos - concebida para informar os seus membros sobre questões de recursos humanos, gestão e trabalho. A revista complementa outras formas de comunicação associadas ao oferecer artigos de reflexão sobre assuntos que vão desde o recrutamento à gestão financeira. A revista também é projectada para reflectir o papel e as actividades da AHRI na promoção de melhores práticas de RH.

## **Management Interculturel** (França)

Publicação editada pela FMRH – Federação Mediterrânica de Recursos Humanos, com artigos das associações membros de Portugal, Espanha, França, Itália, Argélia, Marrocos e Tunísia.

## **People Management** (Reino Unido)

<http://www.peoplemanagement.co.uk/pm/> (**apenas índice**)

Editada pelo CIPD – Chartered Institute of Personnel and Development - a revista *People Management* tem periodicidade quinzenal e é uma das publicações de referência sobre Recursos Humanos mais conhecidas e completas em língua inglesa.

## **Persona**

Colecção de 4 publicações, editadas no ano 1998, pela FIACYD – Federação Iberoamericana de Capacitación y Desarrollo. Contém artigos sobre Gestão de Recursos Humanos editados em português e castelhano pelas associações congéneres de Portugal, Espanha, Brasil, México, Venezuela, Uruguai, Argentina, Chile e Perú.

## **Personnel** (França)

<http://www.andrh.fr/services/la-revue-personnel> (**apenas índice**)

Revista com periodicidade mensal editada pela associação francesa ANDRH – Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines - a *Personnel* tem mais de 50 anos e é uma referência dos RH em língua francesa.